

РЕГИОНАЛНА СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СОЦИАЛНИТЕ УСЛУГИ В ОБЛАСТ СМОЛЯН

Регионалната стратегия изразява основните насоки на социалната политика в област Смолян в процеса на деинституционализация и реализиране на утвърдения от Министъра на труда и социалната политика “План за подобряване на положението на възрастни хора с увреждания, настанени в специализирани институции”. Изградена е върху основните цели и дейности, които ще залегнат при разработване на общинските стратегии за развитие на социалните услуги.

Държавните институции и неправителствените организации в областта като радетели за развитието на местната общност, съхраняване на човешкото достойнство и социалната справедливост са задължени със своята професионална и обществена ангажираност да допринасят за създаване на един по-добър модел на грижи за хората в неравностойно социално положение, както в специализираните институции, така и да осигурят достъп до качествени социални услуги в общността, така че нуждаещите се да не напускат дома и близките си.

Във връзка с една от основните цели на Националната стратегия за равни възможности на хората с увреждания, беше извършено проучване и оценка на възможностите за деинституционализация на настанени лица от двата дома, като им се предостави качествена грижа в семейна среда, включително и чрез предоставяне на социалната услуга “Личен асистент” по НП “АХУ”. Друга основна насока за подобряване положението на възрастните хора с увреждания, настанени в специализирани институции, е развиването на съществуващите социални услуги в общността и разкриване на нови такива, съобразно потребностите на нуждаещите се. Така ще се предоставят алтернативни възможности за обгрижването им в близка до семейната среда.

ПЛАН ЗА ПОДОБРЯВАНЕ НА ПОЛОЖЕНИЕТО НА ВЪЗРАСТНИТЕ ХОРА С УВРЕЖДЕНИЯ, НАСТАНЕНИ В СПЕЦИАЛИЗИРАНИ ИНСТИТУЦИИ

ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ	ДЕЙНОСТИ	СРОК	ОТГОВОРЕН ОРГАН	ФИНАНСИРАНЕ
<p>I.Подобряване условията на живот и качеството на грижа за настанените в специализирани институции(СИ) възрастни хора с увреждания</p>	<p>1.Внедряване на стандарти за численост на персонала на СИ, с цел оптимизиране и кадровото обезпечаване Осигуряване на допълнителни щатни бройки във връзка с оптимизиране на работата в специализираните институции и повишаване качеството на грижи на настанените лица, както следва: -ДВПР-с. Петково-мед. сестри-3 бр. - санитарии-9 бр. - огньари на парни котли-2 бр. -ДВПР-с. Ровино - мед. сестри-1 бр. - портиери за осигуряване на денонощен режим на охрана-3 бр. - рехабилитатори-1 бр. - трудотерапевти-1 бр. - социален работник-1 бр. - ДСХ -с. Фатово - санитарии-3 бр. - рехабилитатор-1 бр.</p>	<p>2007-2008г. 2007г. 2008г. 2009г. 2007г. 2009г.</p>	<p>АСП, Община-Смолян, директори на СИ</p>	<p>Републикански бюджет</p>
	<p>2. Разработване и прилагане на програми за повишаване квалификацията на персонала с оглед спецификата на работа с хората с увреждания Участие на членовете на персонала от СИ в обучения, заложи в програмите за повишаване професионалната им квалификация, съобразно</p>		<p>АСП, Община –Смолян, директори на специализираните институции</p>	<p>Републикански бюджет, външни донори</p>

	<p>спецификата на извършваната от тях работа:</p> <p>1. ДВПР-с. Петково</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ежегодно обучение на трима специалисти от дома в Държавна психиатрична болница-гр. Варна. - Обучение на персонал от други специализирани институции в страната, както и на медицинските кадри от ДВПР-с. Петково в качеството му на базов дом през 2007г. по "Програма за човешко достойнство". - Обучение на специалисти в дома на тема "Активираща трудотерапия" от "Сдружение на швейцарските лекари". <p>2. ДВПР-с. Ровино</p> <ul style="list-style-type: none"> - Програма за повишаване квалификацията на персонала: професионална компетентност на социалните работници, трудотерапевтите и медицинските сестри. - Обучение на санитарите по "Програма за човешко достойнство" и други социални програми. - Обучение на щатния лекар в специализираната институция във връзка с изготвяне на оценка за потребностите от грижи на настанените лица. <p>3. ДСХ-с. Фатово</p> <ul style="list-style-type: none"> - Обучение на санитарите по "Програма за човешко достойнство" на Сдружение "Егида"-Пазарджик и други социални програми. - Организиране на посещения в ДВФУ-Асеновград и ДСХ-Пловдив с цел обмяна на знания и опит при предоставяне на социални услуги за възрастни хора, включително на такива с физически увреждания. 	<p>2007-2009г.</p> <p>2007-2009г.</p> <p>2007-2009г.</p> <p>2007-2009г.</p> <p>2007г.</p> <p>2007г.</p> <p>2007г.</p>		
	<p>2.1. Програми на общинско ниво</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработване на програма за повишаване на професионалните компетентности на персонала в СИ. - Реализиране на програмата чрез организиране на семинарни занятия, обучения на работно място, 	<p>2007г.</p> <p>2007-2009г.</p>	<p>Община-Смолян, Дирекция "СП"-Смолян, директори на СИ</p>	<p>Общински бюджет, Бюджет на СИ</p>

	тренинги.			
	<p>2.2.Организиране на посещения специализираните институции с добри практики с цел популяризирането им.</p> <p>- Персоналът в ДВПР-с. Птково има готовност да сподели добри практики по трудотерапия, спортна терапия и занимателна терапия за хора с увреждания.</p> <p>- Организиране на посещения на специалисти от ДВПР-с. Ровино с цел обмяна на добри практики в:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. "Защитено жилище" 2. ДВПР-гр. Твърдица 3. Сродни институции и социални услуги по деинституционализация <p>- Организиране на научно-практическа конференция на тема "Екипна работа в СИ при предоставяне на социални услуги за хора с увреждания". Място на провеждане-гр. Смолян, с участието на представители от СИ и Регионални дирекции за социално подпомагане от Южна България. Предвидено е посещение-практикум на терен в ДВПР и ДСХ.</p>	септември 2007г. юни 2008г. май 2009г. 2007г.		
	<p>3. Осъществяване на мониторинг и контрол по спазването на стандартите и критериите за предоставяне на социални услуги за хора с увреждания.</p> <p>Изготвяне на план-график за периодични посещения.</p>	съгласно графика	Община-Смолян	Общински бюджет
	<p>3.1. Извършване на периодични проверки на специализираните институции за хора с увреждания по изпълнение на плановете им за развитие, изготвени след направена оценка</p> <p>Изготвяне на план-график за текущи посещения.</p>	съгласно графика	Община-Смолян	Общински бюджет

	<p>отделение “Лежачи”.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Строително-ремонтни дейности в корпус №2. - Дооборудване на зала за рехабилитация.. 	2009г.		
	3.2. Намаляване на капацитета на СИ	2009г.	АСП, Община-Смолян	В рамките на утвърдения бюджет.
	<p>3.3. Възлагане на управлението на СИ на НПО</p> <p>На този етап не се предвижда възлагане управлението на специализираните институции в област Смолян на НПО.</p>			
	<p>3.4. Предприемане на мерки за хората, неотговарящи по диагноза на вида на институцията, в която са настанени</p> <p>Извеждане на четиринадесет от настанените жени в ДВПР-с. Ровино, които според вида на заболяванията си не отговарят на профила на специализираната институция, чрез предоставяне на социални услуги в общността.</p>	31.12.2007г.	Директор на СИ, Община-Смолян, Д"СП"-Смолян	В рамките на утвърдения бюджет.
	<p>3.5. Създаване на междуведомствен екип от експерти за изготвяне на оценка на хората настанени в институции, с цел интегрирането им в общността</p> <p>Включване на представители от Община-Смолян, Д"СП"-Смолян и съответната СИ за участие в междуведомствен екип от експерти, които да изготвят оценка на настанените лица, относно интегрирането им в обществото.</p>	2007г.	МТСП, МЗ, АСП, Община-Смолян, Д"СП"-Смолян, директори на СИ	Държавен бюджет

	<p>допълване грижите на лични асистенти на лица, изведени от институции.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Девин - Златоград - Мадан - Неделино <p>3. Домашен помощник по НП"ОСПОЗ" в общините:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Смолян с капацитет 45 лица с увреждания и самотни болни хора. - Баните с капацитет 33 лица за обслужване. - Борино - Девин - Мадан <p>4. Дневни центрове за възрастни с увреждания в общините:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Дневен център за деца и възрастни с увреждания-Смолян- функционира от месец април 2006г. и предоставя рехабилитационни и социални услуги, психологически консултации и трудотерапевтични програми с капацитет две групи за възрастни-общо 24 лица. Предстои задача за максимално запълване на капацитета. - Дневен център за възрастни с умствени увреждания- Девин - Дневен център за деца и младежи с увреждания-Златоград - Дневен център за деца и възрастни с увреждания-Рудозем <p>5. Центрове за социална рехабилитация и интеграция в общините:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Борино-за извършване на социални и образователни услуги. 	<p>2008г. 2007-2009г. 2007г. 2007г.</p> <p>2007-2009г.</p> <p>2007г. 2008г. 2007г. 2007г.</p> <p>2008г.</p> <p>2007г.</p> <p>2007г.</p> <p>2007г.</p>	<p>Община-Девин Община-Златоград Община-Мадан Община-Неделино</p> <p>Община-Смолян</p> <p>Община-Баните Община-Борино Община-Девин Община-Мадан</p> <p>Община-Смолян</p> <p>Община-Девин, Д"СП"-Девин</p> <p>Община Златоград и Д"СП"-Златоград</p> <p>Община-Рудозем и Д"СП"-Рудозем</p> <p>Община-Борино и Д"СП"-Борино</p>	<p>Републ. бюджет Републ. бюджет Републ. бюджет Републ. бюджет, НПО</p> <p>Републ. бюджет</p> <p>Републ. бюджет Републ. бюджет Републ. бюджет Републ. бюджет</p> <p>Републ. бюджет</p> <p>Републ. бюджет и външни донори</p> <p>Републ. бюджет</p> <p>Републ. бюджет</p> <p>Републ. бюджет</p>
--	---	---	---	--

	<p>- Девин</p> <p>- Златоград-центърът е функциониращ и предстои преместването му в подходяща за целите му сграда и оборудване с уреди за двигателна рехабилитация.</p> <p>- Неделино</p> <p>6. Защитени жилища в община Смолян за лица с психически разстройства</p>	<p>2008г.</p> <p>2007г.</p> <p>2008г</p>	<p>Община-Девин</p> <p>Община-Златоград и Д"СП"-Златоград</p> <p>Община-Неделино</p> <p>Община-Смолян</p>	<p>Републ. бюджет и външни донори Републ. бюджет</p> <p>Републ. бюджет и външни донори Републ. бюджет</p>
	<p>1.1.Извършване на оценка и анализ на потребностите от различни видове услуги в общността</p> <p>Периодично извършване на проучвания, анализ и оценка на потребностите на населението по общини от предоставяне на социални услуги в общността.</p>	<p>По утвърден план</p>	<p>Дирекции "СП", Общински администрации и НПО</p>	<p>В рамките на утвърдения бюджет</p>
	<p>1.2. Разработване и усъвършенстване на алтернативни социални и образователни услуги за хора с увреждания.Използване на възможностите на Националните програми и проекти по ФАР:</p> <p>- Домашен социален патронаж в общините:</p> <p>1. Смолян-разширяване капацитета на услугата до 80 лица през 2007г. и 100 лица през 2008г., с включване за обслужване на лица с увреждания, на които се предоставят комплексни услуги-битови, здравни и информационни.</p> <p>2.Девин</p> <p>- Обществена трапезария в община Девин</p> <p>- Хоспис за възрастни хора и хора с увреждания в гр. Неделино</p>	<p>2008г.</p> <p>2008г.</p> <p>2008г.</p>	<p>БЧК-клон Смолян, Община-Смолян</p> <p>Община-Девин</p> <p>Община-Девин</p> <p>Община-Неделино</p>	<p>Бюджет на БЧК-клон Смолян и Общински бюджет</p> <p>Общински бюджет и външни донори</p> <p>Общински бюджет и външни донори</p> <p>Общински бюджет и външни донори</p>

<ul style="list-style-type: none"> - "Хоспис-Мадан ЕООД"-гр. Мадан за обгрижване на хора с физически и ментални увреждания, както и терминално болни. - Компютърно обучение на хора с увреждания и на работещи с деца и младежи със специфични образователни потребности - Обучение и практическа подготовка на хора в неравностойно положение за процеса на присъединяване към Европейския съюз. - Изграждане на Център за обществена подкрепа 	2007г.	МБАЛ "Проф. К. Чилов"- гр. Мадан	Програма ФАР
	2007-2009г.	Община-Златоград, Д"СП"-Златоград	Републ. бюджет, ЕС
	2007-2009г.	Община-Златоград, Д"СП"-Златоград	Републ. бюджет, ЕС
	2007г.	Община-Златоград	Общински бюджет
<p>1.3. Създаване на трудови работилници за заетост: Създаване на Социално предприятие за хора с увреждания с основни дейности-билкосьбиране и билкопреработване в гр.Златоград.</p>	2007г.	НПО, Община-Златоград и Д"СП"-Златоград	Републ. бюджет, ЕС
<p>1.3.1. Участие с проекти пред АХУ.Участие в проекти навъншни донорски организации Участие на Община-Смолян в партньорски проекти с НПО за изграждане на достъпна среда за хората с увреждания. Изграждане на подстъп, рампа и паркинг-места по проект "Административният център на Смолян-достъпен за всички" на Сдружение "Развитие ХХ век".</p>	2007-2009г.	Община-Смолян и НПО Община-Смолян и НПО	Бюджет на отговорните органи Бюджет на отговорните органи
<p>1.3.2. Организиране и провеждане на периодични работни срещи с представители на общински администрации, неправителствени организации, работодатели и широко участие на медиите, за представяне на проблемите на хората с увреждания</p>	По график, утвърден в съответната община.	Общински администрации, Дирекции "СП"	В рамките на утвърдения бюджет
<p>2. Разработване и прилагане на програми за повишаване квалификацията на персонала, с</p>			

	<p>оглед спецификата на работа с хората с ментални увреждания при предоставяне на услуги в общността:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организиране на обучение на безработните лица за включването им в дейност "Социален асистент" по НП "АХУ" по общини. - Разработване на Общинска програма за обучение на екипите, предоставящи социални услуги в общността - Организиране на курсове за професионална квалификация, подпомагане и посредничество пред работодатели за осигуряване на работа на хора с увреждания - Разработване на Програма за повишаване квалификацията на персонала в ЦСРИ-гр. Златоград 	<p>В зависимост от срока на предоставяне на услугата съответната община. 2007г. 2007-2009г. 2007г.</p>	<p>Дирекции "БТ", Община-Смолян Община-Златоград Община-Златоград</p>	<p>Републ. Бюджет Общински бюджет и външни донори Републ. бюджет, ЕС Републ. бюджет, ЕС</p>
	<p>2.1. Обучение на специалистите предоставящи грижа за хората с увреждания:</p> <p>Организиране на обучение на социални работници в община Смолян за предоставяне на услуги за деца и възрастни с увреждания.</p>	<p>2007-2009г.</p>	<p>Община-Смолян</p>	<p>Общински бюджет и външни донори</p>
	<p>2.2. Работни срещи за запознаване с успешни практики.</p>	<p>2007-2009г. По утвърдени общински програми.</p>	<p>Общински администрации, Дирекции "СП"</p>	<p>Общински бюджети и външни донори</p>
<p>V.Формиране на регионална политика в областта на социалните услуги</p>	<p>1. Разработване и приемане на регионални и общински стратегии за социални услуги, в зависимост от потребностите на населението на общината в съответствие с чл.36, ал.2 и ал.3 от ПЗСП – социални услуги в общността и в специализираните институции.</p>	<p>Декември 2006г.</p>	<p>Общински администрации, Областна администрация-Смолян, Дирекции "СП" и РДСП-Смолян, НПО</p>	<p>В рамките на утвърдения бюджет</p>

	<p>2. Провеждане на обучителни семинари с широко представителство на общини, физически и юридически лица и дирекции”СП”.</p> <p>Провеждане на семинари:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по теми, свързани с прилагане на нормативната уредба при предоставяне на социални услуги; - с участието на специалисти в областта на социалните услуги с цел споделяне на добри практики. 	всяко шестмесечие	Областна администрация, РДСП-Смолян	В рамките на утвърдения бюджет
	<p>3. Ангажиране на медните на регионално ниво за разясняване на стратегиите</p> <p>Разясняване на Регионалната стратегия, както и на проблемите на възрастните хора с увреждания на периодични пресконференции.</p>	всяко тримесечие	Областна администрация, РДСП-Смолян	В рамките на утвърдения бюджет

Изготвил:
Гл. специалист “СП”
Й. Милушева

Утвърдил:
Директор на РДСП-Смолян
Сийка Иванова

Утвърдил:
Областен управител на Област Смолян
д-р Петър Фиданов

КАРТА НА СОЦИАЛНИТЕ УСЛУГИ В ОБЛАСТ СМОЛЯН



ЛЕГЕНДА

Специализирани институции

- ☞ ДМСГД
- ДОВДЛРГ
- ✿ ДВПР
- ДСХ с ОЛБ

Социални услуги в общността

- 💧 Личен асистент
- ◀ Социален асистент
- Домашен соц. патронаж
- ДЦДВУ
- ЦСРИ
- ✕ КЦ "Майка и бебе в риск"

